



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALOR RH

O informativo da ABRH-Nacional

Nº 1213 - ANO 25 - QUINTA-FEIRA, 26 DE JANEIRO DE 2012

ARTIGO

## Sustentabilidade e RH, algumas reflexões e muitas oportunidades

Por Thereza Abraão\*

Na década passada, acompanhamos a chegada deste tema à pauta de várias organizações brasileiras, uma vez que a sociedade passou a falar mais intensamente sobre a escassez dos recursos naturais, impactos do consumo excessivo, poluição, lixo, desigualdades sociais e suas consequências, etc., nos levando a refletir seriamente sobre a urgência de mudarmos nossas escolhas e a forma de nos relacionar com o nosso planeta. Do contrário, correríamos o risco de não deixarmos, para as futuras gerações, as condições mínimas para a preservação da vida e, obviamente, das próprias organizações.

Apesar da percepção de que era necessário inserir esse tema no mundo dos negócios, pouco se sabia sobre como fazê-lo. Alguns executivos de vanguarda, mais conectados com as necessidades sociais e ambientais, entenderam que o lucro não poderia ser a qualquer preço e que a responsabilidade pelo legado da sociedade para as próximas gerações também passava pelas organizações.

Acompanhamos um certo “boom”, que, muitas vezes, não passou de um conjunto de iniciativas desconectadas e de moda, que pouco agregaram valor ao negócio, ainda que contribuíssem para a associação da marca à sustentabilidade.

E como a área de Recursos Humanos se posicionou nesse movimento? Buscamos compreender qual seria o nosso papel? Fomos protagonistas, influenciadores e inovadores ou nos deixamos a reboque das circunstâncias de cada negócio? Muitos de nós nos apoiamos na desculpa verdadeira de que não tínhamos o apoio da liderança da organização e, por isso, o trabalho ficava muito difícil e desacreditado. Esquecemos, em alguns momentos, o nosso poder de influência por meio da educação, do desenvolvimento de lideranças, do incentivo à inovação, das políticas internas de pessoal, da inclusão de pessoas com deficiência e muitas outras frentes nas quais lideramos. Daí, o assunto pareceu ter “esfriado” em nossas conversas...

Enquanto isso, especialistas evoluíram nas diversas áreas de estudo, proporcionando a cada dia mais consciência para o indivíduo. E, como em nosso país temos vivido uma trajetória econômica



Divulgação

ascendente nos últimos anos, o cidadão vem ganhando mais poder de escolha; será esse mesmo cidadão quem irá optar por fazer negócios conosco, adquirindo nossos produtos ou serviços, por comentar a respeito da nossa marca nas redes sociais, por trabalhar conosco, por comprar as nossas ações ou qualquer outra forma de relacionamento.

Esse cidadão ainda nos cobrará por responsabilidades sociais, por transparência, pelo cuidado com o meio ambiente, por ética em todas as nossas relações, por boas condições de trabalho, pelo desenvolvimento e conscientização dos funcionários com relação a todos esses itens e, em última instância, pelo cumprimento de tudo que divulgamos e nos comprometemos a fazer.

A sustentabilidade deixou de ser a novidade como na década passada para assumir uma condição de valor intrínseco aos cidadãos e empresas responsáveis, ou seja, as ideias e as ações de todos nós já devem considerá-la desde o momento em que nascem. Hoje, não mais se discute se devemos adotá-la e, sim, como torná-la cada vez mais presente em todos os aspectos daquilo que fazemos.

Creio, ainda, que o próximo desafio será passar do papel de praticante para influenciador, pois, para que o mundo se torne sustentável, é preciso que todos, nos vários cantos do mundo, mudem a sua forma de agir. Então, RH, qual é a oportunidade e o nosso papel nesse novo contexto? Não seria a hora para “esquentarmos” as discussões do tema em nossos fóruns internos e externos?

\*Consultora de Educação do Grupo Santander Brasil e diretora de Desenvolvimento Sustentável da ABRH-Nacional

SECCIONAIS EM AÇÃO

### Prêmio Ser Humano mineiro

Para reconhecer e divulgar as iniciativas mineiras de valorização dos profissionais de RH e projetos de responsabilidade social, a ABRH-MG está com as inscrições abertas para a sua versão estadual do Prêmio Ser Humano 2012.

Podem ser inscritos projetos e ações de empresas, profissionais autônomos e estudantes nas modalidades Gestão de Pessoas e Responsabilidade Social Corporativa, cujos regulamentos estão disponíveis no site da ABRH-MG.

Na 11ª edição, o prêmio está com as inscrições abertas até o dia 23 de março.

**Mais informações:**

**Tel. (31) 3227-5797**

**abrhmg@abrhmg.org.br**

**www.abrhmg.org.br**

### Grupos de Estudo no RS

Já os interessados em participar das novas turmas dos Grupos de Estudo da ABRH-RS têm até o dia 17 de fevereiro para fazer a inscrição. A participação é gratuita e exclusiva para os associados da entidade, mas com vagas limitadas.

Com o início previsto para março, os grupos são divididos em nove eixos: Coaching, Comunicação e Ações Motivacionais, Cultura Organizacional, Gestão Estratégica em RH, Liderança, Tendências em Remuneração, Treinamento e Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção e Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

Os participantes devem ter formação em um curso superior para integrar os grupos de Coaching, Comunicação e Ações Motivacionais, Cultura Organizacional, Gestão Estratégica em RH e Liderança. Nas demais opções, é permitida a participação de graduandos.

**Mais informações:**

**Tel. (51) 3254-8258**

**www.abrh-rs.org.br**

LEGISLAÇÃO

### Trabalho a distância em debate

Com a Lei nº 12.551/2011, que alterou o artigo 6º da CLT e terminou com a distinção entre o trabalho presencial e o trabalho a distância, João Oreste Dalazen, presidente do Tribunal Superior do Trabalho (TST), acredita que a jurisprudência sobre a questão do sobreaviso tem de ser revista.

Isso porque, hoje, a Súmula 428 não reconhece o uso de ferramentas de intercomunicação, a exemplo do celular e do

e-mail, como suficientes para caracterizar a situação de sobreaviso, ou seja, que o simples uso desses aparelhos não obriga o empregado a esperar em casa por algum chamado do empregador.

É diante dessa nova realidade que o presidente do TST pretende promover uma semana de debates entre os 27 ministros que compõem a Corte.

### Contra fraudes trabalhistas

Outra do TST: juntamente com a Corregedoria do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), o órgão avalia a possibilidade de estender a exigência da Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT) a situações além da prevista na Lei 12.440/2011, referente à participação das empresas em licitações públicas.

O objetivo é combater fraudes nos casos em que, em processos que possam levar o empregador à insolvência, ele aliena bens para evitar a sua perda, seja simulando a venda para um terceiro

ou fazendo a transferência para o ex-cônjuge em um processo de separação judicial realizado justamente com essa finalidade.

Se aprovada, a medida serviria de alerta nas situações em que a transação é feita regularmente com um comprador desavisado, que, mais tarde, tem de provar que adquiriu o imóvel de boa-fé. Nesses casos, a existência da certidão atestando a existência de dívidas não impede a transação, mas permite que o comprador a faça conscientemente dos riscos implicados.

PESQUISA

### Petrobras é empresa dos sonhos dos executivos

Quando se fala de atração e retenção de talentos, qualidade de vida, sucesso profissional e liderança, os executivos escolhem a Petrobras como a empresa de seus sonhos. Pelo menos é o que revelou o levantamento inédito Empresa dos Sonhos dos

Executivos, questionário *on-line* realizado pela NextView People e pelo Grupo DMRH, em novembro de 2011, com mais de 5 mil executivos brasileiros de diferentes idades. Confira as dez organizações do topo da lista nesta primeira edição da pesquisa:

1ª	Petrobras	6ª	Nestlé
2ª	Google	7ª	Itaú
3ª	Vale	8ª	Apple
4ª	Natura	9ª	Odebrecht
5ª	Unilever	10ª	General Electric

**Na sua agenda de 2012  
não pode faltar o evento que faz  
a diferença para o principal  
ativo de todo negócio**

**CONARH ABRH · 2012**  
38º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas

**Acelerar para Competitividade  
O Desafio Humano**

13 a 16 de agosto - Transamerica Expo Center - SP

Inscrições com descontos especiais até 29/02



Informações: (11) 3124-8860

congressista2012@abrh-nacional.org.br

www.conarh.com.br



PARCERIA

