



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PESSOAS DE VALOR RH

O informativo da ABRH-Nacional

Nº 1212 - ANO 25 - QUINTA-FEIRA, 19 DE JANEIRO DE 2012

SECCIONAIS EM AÇÃO

Os grandes eventos de 2012

Sustentabilidade, inovação, transformação, competitividade, aceleração, diferenciação e superação são palavras sempre presentes nos diálogos entre aqueles que, hoje, lidam com a gestão de pessoas e que não poderiam ficar de fora dos grandes eventos que compõem o circuito realizado anualmente pelas ABRHs de

MARÇO

ABRH-MA

IV Congresso de Gestão de Pessoas do Maranhão
Pessoas gerando resultados sustentáveis
Dias 22 e 23, no Pestana Hotel de São Luís

ABRIL

ABRH-RJ

RH RIO 2012 – 38º Congresso de Gestão de Pessoas
Da Ruptura à Inovação – A jornada da prosperidade
Dias 24 e 25, no Centro de Convenções SulAmérica, no Rio de Janeiro

MAIO

ABRH-AL

CAGP 2012 – IX Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas
Gestão de Pessoas – Gerando elementos de valor RH
Dias 3 e 4, no Centro de Convenções de Maceió

ABRH-MG

COMRH 2012 – 16º Congresso Mineiro de Recursos Humanos
Ultrapassar limites na gestão de pessoas: O desafio de transformar
Dias 9 e 10, no Minascentro, em Belo Horizonte

ABRH-SC

CONCARH 2012 – 22º Congresso Catarinense de Recursos Humanos
÷ = x – Simples assim
Dias 17 e 18, no Teatro Carlos Gomes, em Blumenau

JUNHO

ABRH-PB

CONGREPARH 2012 – XXII Congresso Paraibano de Gestão de Pessoas
DiversificaRH para Transformar: Gerando novos talentos
Dias 13, 14 e 15, no Hotel Tropical Tambaú de João Pessoa

Norte a Sul do país. Muitas já se mobilizaram para definir uma temática que vá ao encontro das expectativas de seus públicos, colocando em debate as tendências da área e buscando respostas viáveis de serem aplicadas em seu cotidiano, como é possível conferir no calendário definido até o momento para 2012.

AGOSTO

ABRH-SP e ABRH-Nacional

CONARH ABRH 2012 – 38º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas
Acelerar para Competitividade – O desafio humano
Dias 13, 14, 15 e 16, no Transamerica Expo Center, em São Paulo

SETEMBRO

ABRH-PE

CONGEPE 2012 – 9º Congresso de Gestão de Pessoas em Pernambuco
Gerações em Ação: Construindo práticas e resultados
Dias 20 e 21, no Auditório do JCPM, no Recife

OUTUBRO

ABRH-AM

12º Congresso Amazônico de Gestão de Pessoas
Liderança Sustentável – Pessoas e resultados diferenciados
Dias 4 e 5, no Tropical Hotel de Manaus

ABRH-DF

ENCONTRARH 2012 – 22º Encontro Anual de Recursos Humanos do Planalto Central
Dias 24 e 25, no Centro de Convenções Ulysses Guimarães, em Brasília

NOVEMBRO

ABRH-PA

IX Congresso de Gestão de Pessoas do Pará
Ações Corporativas em Educação e Qualificação Profissional – O caminho do desenvolvimento
Dias 22, 23 e 24, em local a ser definido

GLOBAL

União interamericana

Integrar, alinhar, mobilizar e promover as associações de gestão de pessoas no bloco composto pelo Brasil, Uruguai, Paraguai, Chile e pela Argentina é mais um desafio de Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional, em sua jornada como voluntária na área de RH.

Ela assumiu a vice-presidência da região Sul da Fidagh – Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana para o período 2011-2013, na gestão presidida pelo uruguaio Fernando Ariceta. A cerimônia de posse aconteceu em outubro passado, em Quito, no Equador, durante a 22ª edição do CIGEH – Congreso Interamericano de Gestión Humana.

“Os países que compõem a região Sul têm grande força e representatividade na Fidagh, e estimular a troca de experiências e a união de esforços entre eles é fundamental para que as organiza-



Leyla: integrar e fortalecer o Sul da América Latina

ções latino-americanas fortaleçam suas práticas em gestão de pessoas, hoje, sabidamente, uma área crucial na competitividade dos negócios. A responsabilidade de estar à frente desse bloco é desafiadora e instigante”, diz Leyla.

A federação reúne todas as associações nacionais de gestão de pessoas da América Latina, integrando um sistema que se vincula com uma rede global de profissionais e com as melhores e mais modernas práticas da área por meio da World Federation of People Management Associations (WFPMA).

Outro brasileiro que participa da gestão da Fidagh é Cássio Mattos. Além de presidir o Conselho Deliberativo da ABRH-Nacional, ele assumiu a presidência do Conselho Consultivo da federação. “Mais que um exercício de ser brasileiro, atuar na Fidagh é ser sul-americano e responsável pelo desenvolvimento de pessoas e organizações na América Latina”, avalia Mattos.

CARREIRA

Novo RH na Fototica

A movimentação de executivos de RH se mantém aquecida no início de 2012. Mal o ano começou e a Fototica anunciou sua nova contratação na área: depois de atuar em empresas como Varig, Playcenter e Hamburg Sud, o fluminense Marco Antonio Gomes ingressa no time da rede de varejo.

Como diretor de RH, ele responde diretamente a Marcelo Ferreira, presidente da companhia, que pertence à Grand Vision, rede mundial do segmento. Entre os desafios do novo trabalho, Gomes, de 48 anos, deverá criar uma plataforma de gestão de

pessoas que dê suporte ao crescimento pretendido pela empresa.

Com formação em turismo e gestão estratégica de RH, o executivo tem forte experiência em estruturação e processos de *turn around* na área de gestão de pessoas.



PEQUISA

Contratações aquecidas em 2012

Empresários e executivos continuam otimistas em relação à fase positiva pela qual o Brasil passa, por conta das expectativas de crescimento econômico com a Copa do Mundo de 2014, a Olimpíada em 2016 e os investimentos no pré-sal. É o que mostra uma pesquisa da consultoria Robert Half que ouviu, no final do ano passado, 155 empresários e executivos de 128 empresas de diferentes segmentos de atividade.

Mais de 90% disseram que vão investir mais ou o mesmo valor que em 2011 e quase 90% acreditam que suas empresas terão desempenho melhor ao longo do ano. O grupo pesquisado, composto de representantes de empresas que faturam mais de R\$ 1 bilhão por ano, também afirma majoritariamente – 80% dos participantes – que irá contratar mais ou igual a 2011.

A escassez de mão de obra qualificada e a carga tributária elevada do país são as principais dificuldades apontadas, para a maior parte dos consultados, na condução de suas empresas e negócios. O pessimismo fica por conta da crise internacional, preocupação manifestada por mais de 50% dos pesquisados.

NOVA ENQUETE NO AR

O mercado interno está aquecido, mas a crise global soa como ameaça para o desempenho econômico do Brasil. Diante disso, o Banco Central prevê um crescimento de apenas 3,3% no PIB (Produto Interno Bruto) de 2012.

O portal da ABRH-Nacional quer saber dos internautas: diante dessa situação, o que a sua empresa planeja em relação ao quadro de colaboradores? O número atual de profissionais contratados atende à demanda, será preciso fazer novas contratações ou a previsão é de redução do quadro? Acesse www.abrhnational.org.br e participe.



Na sua agenda de 2012 não pode faltar o evento que faz a diferença para o principal ativo de todo negócio

CONARH ABRH · 2012
38º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas

13 a 16 de Agosto - Transamerica Expo Center - SP

Inscrições com descontos especiais até 29/02.



Informações: (11) 3124-8860
congressista2012@abrhnational.org.br
www.conarh.com.br

Promoção

Copromoção



PARCERIA

