



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALOR RH

O informativo da ABRH-Nacional

Nº 1216 - ANO 25 - QUINTA-FEIRA, 16 DE FEVEREIRO DE 2012

CONARH 2012

## O perfil e o papel dos líderes no novo cenário

Crescimento consistente, internacionalização de empresas brasileiras, pleno emprego, melhor distribuição de renda... O Brasil vive um momento único em sua história, ao mesmo tempo em que se confronta com a realidade de que não estava preparado para vivê-lo de forma plena: faltam profissionais qualificados, assim como falta uma profunda revisão do modelo educacional para torná-lo mais compatível com o mundo do trabalho. Nesse sentido, o país está carente de líderes que contribuam para acelerar o desenvolvimento humano. Esse é um dos assuntos em destaque no CONARH ABRH 2012 – 38º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que vai acontecer de 13 a 16 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo. Para falar sobre isso, o *Pessoas de ValorRH* entrevistou Marcelo Arantes, vice-presidente de Pessoas e Organização da Braskem e integrante do comitê de criação do congresso.

**PESSOAS DE VALORRH** – Na sua visão, quais são os atributos que um grande líder deve ter neste novo Brasil?

**MARCELO ARANTES** – Estamos crescendo aceleradamente e precisamos formar pessoas. Ao mesmo tempo, elas questionam qual é o motivo de estarem num ambiente de trabalho. Com isso, precisamos ter nas empresas um novo líder, que mobilize as pessoas em torno de um propósito, que seja capaz de visualizar o seu trabalho além das paredes da organização, que seja provido de uma causa maior, pensando na sua atuação

na comunidade, nas associações de classe e na capacidade de contribuir para uma nação melhor. Não temos mais espaço para líderes que continuam pensando somente na sua empresa, sem considerar o contexto em que ela está inserida.

**PESSOAS DE VALORRH** – No ano passado, uma pesquisa feita pela consultoria Empreenda, em parceria com a ABRH-Nacional, apontou que mais de 63% dos profissionais de RH acham que suas empresas não possuem líderes suficientes para sustentar a estratégia do negócio nos próximos três anos. A que se atribui essa carência?

**MARCELO ARANTES** – Pode ser em decorrência da falta de planejamento de pessoas em longo prazo ou de que uma empresa tenha tido o crescimento mais acelerado do que a sua capacidade de

formar líderes. Mas hoje não faltam somente bons líderes; também faltam pessoas em diversas profissões. O Brasil mudou e para melhor. O problema é que não nos preparamos suficientemente para lidar com esse crescimento econômico e ainda não conseguimos formar pessoas suficientes para sustentá-lo.

Mas vejo uma solução quando as empresas se unem com instituições de ensino e com governos locais e, juntos, procuram alavancar a educação e formação técnica e superior. Precisamos, então, de um novo líder, que veja que o novo papel das empresas vai além de sua anterior preocupação de formar pessoas somente para si. Esse novo líder deve ver qual é o papel que terá na formação de pessoas de forma mais ampla.



Divulgação

Arantes: além dos muros da empresa

**PESSOAS DE VALORRH** – Até que ponto a carência de líderes pode ser atribuída à área de RH por não formar ou desenvolver lideranças de acordo com a necessidade das organizações?

**MARCELO ARANTES** – Não podemos direcionar somente à área de RH a responsabilidade pela falta de líderes. O primeiro a se preocupar com essa questão deveria ser o número 1 de cada empresa/negócio. Quem irá sucedê-lo? Quem são as pessoas em que ele aposta que irão crescer na sua organização? Um bom líder de RH pode influenciar e ajudar muito nessa reflexão e no planejamento de líderes a longo prazo. E somente um RH que tenha visão de longo prazo, que esteja próximo às áreas de negócio, que

tenha legitimidade e capacidade de liderar poderá fazer a diferença e apoiar na formação de novos líderes.

**PESSOAS DE VALORRH** – O que o comitê temático do CONARH quer “provocar” nos congressistas sobre esse tema?

**MARCELO ARANTES** – Pretendemos provocar uma reflexão sobre qual é o novo líder que precisamos ter neste novo momento. Qual líder está realmente acelerando o desenvolvimento e formação de pessoas? Vamos entender melhor que este novo líder deve ter propósito e pensar além da sua organização. Adicionalmente, iremos conhecer casos de profissionais de RH que vêm fazendo a diferença na formação de novos líderes e de empresas que tenham um bom planejamento de formação de líderes jovens e maduros.

### MERCADO DE TRABALHO

## Autorizações para estrangeiros cresceram 25,9%

Em 2011, 70.524 profissionais estrangeiros foram autorizados a trabalhar no Brasil, contingente 25,9% superior às autorizações concedidas em 2010. Os dados são da CGig (Coordenação Geral de Imigração), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que considera as autorizações fornecidas pelo CNig (Conselho Nacional de Imigração).

Para Paulo Sérgio de Almeida, coordenador geral de Imigração do MTE e presidente do CNig, o aumento tem a ver com o aquecimento da economia e a falta de mão de obra qualificada para atender à demanda do país. “Chamo a atenção quanto ao tema da escolaridade: das 66 mil autorizações temporárias em

2011, mais da metade tem nível superior completo. Também tivemos uma elevação substancial de mestres e doutores, de 584 para 1.734. A crise, especialmente na Europa, facilita a captação desses profissionais”, avalia.

As empresas que contratam estrangeiros devem comprovar que os profissionais possuem escolaridade e experiência compatíveis com as atividades que irão executar no Brasil e, também, comprovar não ter conseguido mão de obra especializada no Brasil, pois o MTE autoriza somente o ingresso de estrangeiros se não houver, no país, profissionais qualificados para a atividade.

### EMPRESA

## Proseguem as contratações em RH

Economia aquecida também aquece as contratações na área de RH, que vem registrando alta movimentação nos últimos tempos.

Neste mês, foi a vez da AGCO, fabricante e distribuidora de equipamentos agrícolas, anunciar a contratação da diretora de RH para a América do Sul Sheila Fonseca. Com quase 25 anos de experiência na área, ela atuou, nos 12 últimos, como



Oliveira e Sheila: novos desafios na carreira



Fotos: Divulgação

diretora de RH para América Latina das empresas Termomecânica, Chemtura e Pirelli.

Também a Transportadora Americana (TA) reforçou seu time com a contratação do gerente de RH Márcio Oliveira. O jovem executivo, de apenas 30 anos, acumula 13 anos de experiência na área, dos quais os últimos seis foram dedicados à TNT Mercúrio. Segundo ele, hoje, o principal desafio é fazer do RH um parceiro do negócio, antecipando-se às necessidades da organização.

### SECCIONAIS EM AÇÃO

## As melhores para trabalhar de PE são tema de evento

No próximo dia 28, às 8 horas, a ABRH-PE promoverá o seu tradicional Ponto de Encontro, o primeiro de 2012, que terá como tema *Encontro com as Melhores*.

No Auditório Empresarial Burle Marx, no Recife, os participantes vão conhecer as práticas em gestão de pessoas da ABA – Associação Brasil América, McDonald's e Spice Gourmet. Em 2011, essas organizações foram vencedoras da primeira edição do prêmio As Melhores Empresas para Trabalhar de Pernambuco, realização do Great Place to Work Institute em parceria com a ABRH-PE e o *Jornal do Comércio*.

**Mais informações:**

**Tel. (81) 3221-8814**

**abrhpe@abrhpe.com.br**

### NA REDE

Fazer o que gosta ou gostar do que faz? O que é mais motivador e abre mais oportunidades de crescimento para os profissionais? Esse é o tema em destaque nesta semana no blog da ABRH, que também traz dicas sobre como RH deve atuar em relação à lei 12.551, que equiparou o trabalho realizado dentro das empresas com o trabalho a distância.

Acesse <http://abrnacional.org> e confira.



## CONARH ABRH · 2012

38º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas

### Acelerar para Competitividade: O Desafio Humano

O Brasil vive um momento de destaque na economia mundial. Acelerar para o desenvolvimento passa obrigatoriamente pelas pessoas.

Espanha e Estados Unidos já estão confirmados nesta edição! Palestrantes renomados compartilham suas experiências:



#### Javier Fernández Aguado

Com mais de 30 livros publicados é também criador de 6 modelos de gerenciamento organizacional, dentre eles: Gerenciando o Imperfeito e Patologias Organizacionais.

#### Hank Jackson

Presidente e CEO da SHRM (Society for Human Resource Management), referência mundial em gestão de pessoas. Foi também Vice Presidente e CFO da Howard University em Washington, nos EUA.



13 a 16 de agosto | Transamerica Expo Center - SP

Inscrições com descontos especiais até 29/02

Política de Preços	Associados ABRH	Não Associados
de 01/01 a 29/02	R\$ 1.836,00	R\$ 3.060,00

Inscriva-se já pelo site: [www.abrnacional.org.br](http://www.abrnacional.org.br)

Informações: (11) 3124-8860  
[congressista2012@abrnacional.org.br](mailto:congressista2012@abrnacional.org.br)

@abrnacional | [f abrnacional](https://www.facebook.com/abrnacional) | [http://abrnacional.org](http://www.abrnacional.org)



PARCERIA

