



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALOR RH

O informativo da ABRH-Nacional

f ABRHNacional  
t @ABRHNacional  
B http://abrhnational.org

Nº 1241 - ANO 25 - QUINTA-FEIRA, 23 DE AGOSTO DE 2012

CONARH 2012

## Evento atraiu 20 mil pessoas

Congresso reuniu 3,3 mil participantes de todas as partes do país

Fotos: Renato Ramalho



Paulo Barros:  
construção coletiva  
com paixão, alegria e  
engajamento

**Foto 1.** Também ovacionado pelo público, José Mariano Beltrame, secretário de Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro, participou do último dia do CONARH. Ele foi entrevistado por Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional. Na palestra A força da estratégia e da liderança, que teve a pacificação das favelas do Rio de Janeiro como pano de fundo, o secretário destacou ética, transparência, seriedade, credibilidade, flexibilidade, otimismo e presença física como itens indispensáveis a um líder que almeja criar uma nova lógica.

**Foto 2.** Em sua mensagem de despedida desta edição, Elaine Saad, vice-presidente da ABRH-Nacional e coordenadora geral do CONARH, entrou no palco com a filha, para lembrar que os profissionais de RH também devem buscar o equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal.

**Foto 3.** Simultaneamente ao congresso, na feira, nos quatro dias, 123 expositores e 34 patrocinadores apresentaram suas marcas e novidades.

**Foto 4.** Antes da palestra final, representantes do comitê de criação do CONARH apresentaram o painel O que levamos para casa, no qual fizeram um resumo das conclusões e dos questionamentos mais importantes deixados pelos palestrantes.

**Foto 5.** Ao encerrar o CONARH, Leyla Nascimento apresentou aos congressistas a equipe de funcionários da ABRH-Nacional, que, sob a liderança de Flávia Serretti, superintendente executiva, trabalhou com dedicação nos bastidores para o sucesso do evento.

**E**ncerramento apoteótico. Foi assim que o educador e consultor Eugenio Mussak classificou a última palestra do CONARH 2012, realizado na semana passada, em São Paulo. E não era para menos. No palco principal do Transamerica Expo Center, na capital paulista, ele ancorou a apresentação de um dos carnavalescos mais festejados do país. Paulo Barros, campeão em 2010 e 2012 e vice-campeão em 2011 pela Unidos da Tijuca, contou como abalou as estruturas do Carnaval carioca com sua obstinação pela inovação, ousadia para mudar conceitos, paixão pelo trabalho e, principalmente, por acreditar que quem faz a diferença na alegoria são as pessoas.

O mago da Sapucaí, como é chamado, comprovou sua máxima assim que chegou à escola, em 2004. Ele convenceu o presidente de que um cone imenso de ponta-cabeça em um carro alegórico faria a diferença na avenida. E assim aconteceu quando o cone foi ocupado, da base ao topo, por 127 pessoas pintadas de azul, que executaram movimentos para simular a dinâmica do DNA.

Ele fez questão de frisar que o mérito dos títulos ganhos pela escola não é só seu, porque ninguém faz nada sem ter ao lado um grande líder e uma equipe que compartilhe confiança, comprometimento e propósito. “São as pessoas que materializam uma ideia.” Vale contar que, no primei-

ro ensaio, a “pirâmide humana” do carro do DNA levou 40 minutos para ser feita, o que tornava a ideia inviável; até o Carnaval, o tempo foi reduzido para 26 segundos.

“Não deixe de acreditar nos sonhos, porque é com eles que a felicidade [o lucro] acontece”, sentenciou o carnavalesco, que, ao final, foi aplaudido de pé.

Por essas e por outras, o CONARH, na 38ª edição, confirmou sua posição de maior congresso de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do mundo. O evento recebeu, de todo o país, 20 mil visitantes na feira de negócios – em 2011, foram 18 mil – e 3,3 mil congressistas, que puderam participar de mais de 150 atividades nos quatro dias.

### DURANTE O CONARH, A ABRH ANUNCIOU:

- O início, em 22 de outubro, da primeira turma do programa de pós-graduação O novo RH: Desenvolvendo líderes de RH, gerando valores e resultados ([www.novoliderrh.com](http://www.novoliderrh.com)), fruto de uma parceria com o Great Place to Work Institute e a Anima Educação.
- O lançamento do inédito SIG-ABRH – Sistema de Indicadores de Gestão ([www.indicadoresabrh.com.br](http://www.indicadoresabrh.com.br)), que vai proporcionar às empresas uma ferramenta para a criação e utilização de um banco de dados nacional de indicadores de gestão em RH.
- A realização, em abril de 2013, do 1º Coaching Global – Fórum ABRH, que terá como tema Os desafios do coaching no século XXI.
- A implementação, em alguns meses, da certificação profissional em RH, desenvolvida em conjunto com a SHRM (Society for Human Resource Management), que já aplica a ferramenta com sucesso nos Estados Unidos.

### Anote na agenda:

O CONARH ABRH 2013 – 39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas já tem data e local definidos: de 19 a 22 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo (SP).